

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	カメンレオン粕屋			
○保護者評価実施期間	令和7年 9月 1日		～	令和7年 9月 30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	23	(回答者数)	15
○従業者評価実施期間	令和7年 9月 20日		～	令和7年 10月 17日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)		(回答者数)	
○事業者向け自己評価表作成日	令和7年 10月 25日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	5領域に合わせたプログラムとカメレオンの生きる力の6つのコンセプトの融合 「就労」「想像」「コミュニケーション」「暮らし」「守る」「命」に分けて支援を行っている。	テレビ番組風に活動を組み立てたりして人間関係・コミュニケーション力に繋げている。また、動画で職員に発信している。	職員間で毎月療育活動の話し合いをしながら意見を出し合いより良い活動を目指して。
2	活動前の導入	活動前には必ず導入を行っている。視覚提示して子どもたちにイメージしてもらい今からこの活動をするという意識づけを行っている。めあても発表している。	新しい職員も入ってきているので導入研修も行い、また新たな意見も取り入れてより良い導入を目指している。
3	ご家族参加型イベント	子どもたちのありのままの姿を見てもらうために開催している。特に子どもたちを賞賛する場としても大切な日と位置付けている。	リハーサル・シュミレーションを行い職員もイメージを沸かせて行動出来るようにしている。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	ご家族参加型の研修会等が出来ていない	職員の知識不足	児童部会や研修等に積極的に参加していく。
2			
3			